



**MEIT**  
MULTISERVICES

✉ [info@meitsrl.it](mailto:info@meitsrl.it) 🌐 [www.meitsrl.it](http://www.meitsrl.it)

*Politica di diversità e inclusione  
(Diversity & Inclusion - D&I)*

*MOD.6C Rev.0  
del 10/07/2024*

*Meit Multiservices s.r.l. opera nella PROGETTAZIONE ED EROGAZIONE, ANCHE IN GLOBAL SERVICE/FACILITY MANAGEMENT/SERVIZI INTEGRATI, DEI SERVIZI DI: PULIZIA, SANIFICAZIONE, DISINFESTAZIONE, DISINFESTAZIONE E DERATTIZZAZIONE DI AMBIENTI CIVILI ED INDUSTRIALI, DELL'ARIA AMBIENTALE E DI IMPIANTI IDRICI ED AEREAULICI; PULIZIA E MANUTENZIONE AREE ADIBITE A VERDE ED ARREDO URBANO; MANOVALANZA E FACCHINAGGIO INTERNO ED ESTERNO; TRASPORTO MERCI VIA TERRA; RACCOLTA E TRASPORTO DI RIFIUTI PERICOLOSI E NON PERICOLOSI; INTERMEDIAZIONE DI RIFIUTI; AUSILIARIATO, ASSISTENZA, LOGISTICA E SERVIZI ACCESSORI DI SUPPORTO TECNICO AMMINISTRATIVO; PORTIERATO, GUARDIANIA NON ARMATA, RECEPTION ED ACCOGLIENZA. GOVERNO E GESTIONE DI BENI (INCLUDE STRUTTURE RESIDENZIALI E LORO CONSISTENZE) E PERSONE, ANCHE MEDIANTE SISTEMI INFORMATIVI ED INFORMATICI. GESTIONE CALORE E INSTALLAZIONE, CONDUZIONE E MANUTENZIONE DI IMPIANTI TECNOLOGICI: IDRICI, ELETTRICI, IDROTERMICI, DI CLIMATIZZAZIONE E ANTINCENDIO. EROGAZIONE DI SERVIZI ENERGETICI. LAVORI EDILI DI MANUTENZIONE DI STRADE E DI EDIFICI (COMPRESO LA POSA IN OPERA DI SEGNALETICA STRADALE). EROGAZIONE DEI SERVIZI LOGISTICI CIMITERIALI IVI COMPRESA LA GESTIONE DEL SERVIZIO DI ILLUMINAZIONE VOTIVA.*

MEIT ritiene fondamentale l'eliminazione di ogni forma di discriminazione e lo sviluppo della cultura della diversità e dell'inclusione, al fine di creare un ambiente di lavoro aperto, rispettoso e plurale, in cui ogni singola persona possa esprimere il proprio potenziale e sentirsi rispettata e valorizzata nella sua identità.

MEIT promuove una cultura che incoraggi nuove idee da parte di tutte le risorse. L'uguaglianza non significa trattare tutti allo stesso modo, ma tenere conto delle differenze e gestirle in modo appropriato. A tale scopo, il presente documento punta a sviluppare un approccio chiaro in termini di missione, strategie e pratiche attive al fine di stimolare un ambiente di lavoro collaborativo, solidale aperto ai contributi di tutti i dipendenti e le dipendenti per aumentare la fiducia delle persone, dei clienti e, in generale, della società civile.

MEIT fa propri ed applica i principi della Carta Internazionale dei Diritti dell'Uomo delle Nazioni Unite (ONU), delle Convenzioni e Raccomandazioni fondamentali dell'International Labour Organization (ILO), della Carta dei Diritti Fondamentali dell'Unione Europea, nonché delle normative in tema di **diversità e inclusione** previste dall'Italia.

Per realizzare la propria *mission*, MEIT ha implementato un sistema di gestione per la D&I conformemente alla Linea Guida UNI ISO 30415:2021, oltre ad aver già adottato e certificato da tempo anche un modello 231, con il relativo codice etico, e sistemi conformi alle UNI/PdR 125:2022 ed SA8000:2014.

MEIT non tollera alcun tipo di discriminazione in base a sesso, orientamento sessuale, identità di genere, origine etnica, nazionalità, colore della pelle, stato civile, gravidanza e maternità,

**Meit Multiservices s.r.l. a socio unico**

Via Bottalico, 43 - 70124 Bari - Tel/Fax: +39 080 5565494

**Sede Amministrativa**  
Via delle Margherite 34/C  
70026 Modugno (Ba)

Capitale Sociale € 560.000,00 i.v.  
REA BA - 433787  
P.IVA 05691520729





**MEIT**  
MULTISERVICES

✉ [info@meitsrl.it](mailto:info@meitsrl.it) 🌐 [www.meitsrl.it](http://www.meitsrl.it)

responsabilità familiari e assistenziali (care giver), disabilità (sensoriali, cognitive, motorie), fede religiosa, età, posizione sociale, convinzioni personali (anche in riferimento all'appartenenza e alla militanza in partiti politici, sindacati, associazioni).

MEIT, in attuazione dei valori espressi dalle Politiche Aziendali adottati, con il presente documento intende prevenire e censurare in modo netto ogni atto di discriminazione nei confronti di qualsiasi persona e in particolare delle risorse, qualunque sia la tipologia di rapporto con esse instaurato ed il ruolo da queste ricoperto, nonché dei soggetti terzi presenti nella propria struttura organizzativa a qualunque titolo (dipendenti, fornitori, clienti, partner, stakeholder) e si impegna a promuovere la diversità, l'inclusione e le pari opportunità in tutte le fasi del rapporto di lavoro, dal processo di selezione all'assegnazione dei ruoli, dalla valutazione delle prestazioni agli avanzamenti di carriera, dal trattamento retributivo alla cessazione del rapporto.

La Politica sulla diversità e l'inclusione adottata da MEIT, rappresenta un impegno di tutte le proprie risorse, nei rapporti con colleghi, clienti, fornitori, partner e tutti coloro con i quali entrano in rapporto nello svolgimento dell'attività lavorativa.

I principi della presente Politica devono essere applicati sia quando i dipendenti lavorano all'interno delle sedi di MEIT sia quando essi operano presso le sedi dei propri committenti.

MEIT chiede il rispetto dei principi contenuti nella presente Politica da parte di tutti i collaboratori, fornitori, subappaltatori, partner e in generale i soggetti che intrattengono relazioni con essa stessa.

MEIT, nella consapevolezza dell'efficacia degli strumenti di prevenzione, si impegna a proseguire nell'adozione di idonee misure di informazione, formazione, sensibilizzazione di tutto il personale (compresi quelli di Fornitori/Subappaltatori), utili a promuovere una cultura improntata al rispetto della dignità delle persone e alla valorizzazione di tutte le forme di diversità.

MEIT, riconosce il ruolo fondamentale dei Responsabili di Funzione, i quali hanno per primi la responsabilità, nel proprio ambiente di lavoro di:

- ✓ verificare che non vi siano atti di discriminazione;
- ✓ individuare e favorire la risoluzione di ostacoli di carattere culturale, organizzativo e relazionale che impediscono la piena inclusione lavorativa;
- ✓ creare un clima aperto all'espressione di tutti;
- ✓ sensibilizzare il proprio team al rispetto del presente documento.

Per MEIT la diversità e l'inclusione rappresentano elementi strategici per la competitività aziendale e lo sviluppo delle proprie persone.

MEIT ritiene che team diversi per competenze, esperienze e background arricchiscano l'ambiente di lavoro e stimolino la creatività, favorendo uno stile di leadership più efficace e alimentando una cultura aziendale sempre più aperta e inclusiva.

Non Discriminazione, Pari Opportunità, Diversità e Inclusione permeano i valori della MEIT.

Per questi motivi MEIT, al fine di sviluppare un'Organizzazione inclusiva, si impegna a:

- ✓ *riconoscere la diversità*: valutare tutte le persone in modo intrinseco, individualmente e come gruppi, apprezzare come le diverse dimensioni della diversità si intersecano, e

**Meit Multiservices s.r.l. a socio unico**

Via Bottalico, 43 - 70124 Bari - Tel/Fax: +39 080 5565494

**Sede Amministrativa**  
Via delle Margherite 34/C  
70026 Modugno (Ba)

Capitale Sociale € 560.000,00 i.v.  
REA BA - 433787  
P.IVA 05691520729





- riconoscere che le caratteristiche demografiche e altre caratteristiche personali possono essere eventualmente protette dalla legge e dalla regolamentazione;
- ✓ *governare efficacemente*: esemplificare e promuovere l'impegno della Dirigenza per la Diversità & Inclusione attraverso l'uso di sistemi, politiche, processi, pratiche e operazioni di governance dell'Organizzazione inclusivi;
  - ✓ *agire in modo responsabile*: agire in modo etico e socialmente responsabile, promuovere un impiego produttivo e un lavoro dignitoso per tutti;
  - ✓ *lavorare in modo inclusivo*: consentire e sviluppare un posto di lavoro accessibile e rispettoso che favorisca l'inclusione e un senso di appartenenza;
  - ✓ *comunicare in modo inclusivo*: riconoscere e rispondere alle esigenze di persone che accedono, capiscono e si relazionano con le comunicazioni in modi diversi;
  - ✓ *sostenere e difendere la Diversità & Inclusione*: influenzare e promuovere attivamente pratiche organizzative e relazioni con gli stakeholder inclusive;
  - ✓ *creare un ambiente di lavoro inclusivo* che garantisca il rispetto, l'integrità, lo sviluppo personale e le pari opportunità (per esempio formazione, sviluppo, carriera), non soltanto per i dipendenti attuali, ma anche per quelli potenziali;
  - ✓ *accrescere la consapevolezza* dei dipendenti su diversità e pari opportunità all'interno dell'organizzazione anche attraverso lo sviluppo di programmi di formazione e progetti specifici sulla diversità e l'inclusione;
  - ✓ *rispettare norme e leggi* in materia di pari opportunità, soprattutto con riferimento al quadro normativo cogente in cui opera e alle best practices rilevate;
  - ✓ *favorire l'impegno di tutti i collaboratori* ad agire con rispetto e integrità in ogni relazione con colleghi, clienti, fornitori, subappaltatori e con tutti gli attori con cui interagiscono;
  - ✓ *stimolare e monitorare l'attenzione dei fornitori* al rispetto della dignità umana declinata nella forma di non discriminazione e tutela delle diversità.

La diversità è un valore che deve essere protetto ed incoraggiato con azioni concrete e pervasive in tutti i processi organizzativi e gestionali attraverso la comprensione, l'inclusione e la valorizzazione delle differenze delle proprie persone. La diversità arricchisce e apre a nuove idee moltiplicando le possibilità di generare soluzioni innovative: persone provenienti da culture, background sociale e generazionale, abilità, competenze ed esperienze diverse rappresentano un valore distintivo che abilita il confronto verso molteplici prospettive e consente di riflettere e anticipare i bisogni dei clienti e degli stakeholder di riferimento.

L'impegno della MEIT nel coltivare il valore delle persone, affinché ognuno si senta incluso e possa dare il meglio di sé, si sostanzia in una strategia di sviluppo e gestione delle risorse umane, in grado di promuovere una cultura inclusiva per valorizzare l'unicità delle persone e l'accesso alle medesime possibilità di crescita professionale a prescindere dal ruolo ricoperto nell'Organizzazione.

Qualsiasi irregolarità sospetta o rilevata deve essere segnalata immediatamente:

**Meit Multiservices s.r.l. a socio unico**

Via Bottalico, 43 - 70124 Bari - Tel/Fax: +39 080 5565494

**Sede Amministrativa**  
Via delle Margherite 34/C  
70026 Modugno (Ba)

Capitale Sociale € 560.000,00 i.v.  
REA BA - 433787  
P.IVA 05691520729





**MEIT**  
MULTISERVICES

✉ [info@meitsrl.it](mailto:info@meitsrl.it) 🌐 [www.meitsrl.it](http://www.meitsrl.it)

- ✓ tramite il *Rappresentante dei Lavoratori SA 8000*, inoltrando la segnalazione e/o reclamo in modo verbale (è suo diritto chiedere di mantenere l'anonimato) o scritto utilizzando il Modulo Segnalazioni e/o Reclami SA8000 (firmato o in forma anonima);
- ✓ tramite l'apposita "*Cassetta Segnalazioni SA8000*" posta presso le sedi di MEIT e nelle aree dedicate a MEIT presso le sedi dei committenti, utilizzando il Modulo Segnalazioni e/o Reclami SA8000 (firmato o in forma anonima).

Eventuali violazioni di disposizioni normative nazionali che ledono l'interesse pubblico o l'integrità della Società consistenti in condotte illecite che integrano una o più fattispecie di reato da cui può derivare una responsabilità per l'ente ai sensi del D. Lgs. 231/01, ovvero condotte che, pur non integrando alcuna fattispecie di reato, sono state poste in essere contravvenendo a regole di condotta, procedure, protocolli o disposizioni contenute all'interno del Modello 231 o del Codice Etico della MEIT, potranno essere indirizzate alla mail [segnalazioni@meitsrl.it](mailto:segnalazioni@meitsrl.it), canale che garantisce la riservatezza dell'identità del segnalante, in quanto l'unico soggetto deputato alla ricezione delle segnalazioni inviate è un soggetto autonomo e terzo, senza alcun rapporto di dipendenza con la società.

Per ulteriori elementi di dettaglio si fa espresso rimando alla *WHISTLEBLOWING POLICY* (Politica aziendale per le segnalazioni di illeciti) adottata da MEIT in Rev. 00 del 09/02/2024.

La presente Politica è oggetto di valutazione di adeguatezza annualmente nel corso del Riesame della Direzione e può essere modificata e integrata sulla scorta delle evidenze emerse nel corso delle attività di monitoraggio, delle indicazioni normative nazionali e internazionali in materia nonché dei suggerimenti provenienti dalle Funzioni/Unità aziendali della Società. Ogni variazione o integrazione è approvata dal Consigliere Delegato del CdA e legale rappresentante di MEIT e successivamente comunicata a tutti i Destinatari.

MEIT si impegna alla promozione e divulgazione della presente Politica a tutto il personale dipendente e non, anche mediante la previsione di sessioni formative differenziate in funzione degli ambiti di operatività, dei ruoli e delle responsabilità.

Il documento è reso disponibile a tutte le parti interessate tramite pubblicazione sul sito internet aziendale [www.meitsrl.it](http://www.meitsrl.it)

Bari, 10/07/2024

Consigliere del CdA delegato

*Ing. Mario Presicci*

**Meit Multiservices s.r.l. a socio unico**

Via Bottalico, 43 - 70124 Bari - Tel/Fax: +39 080 5565494

**Sede Amministrativa**  
Via delle Margherite 34/C  
70026 Modugno (Ba)

Capitale Sociale € 560.000,00 i.v.  
REA BA - 433787  
P.IVA 05691520729

