



POLITICA INTEGRATA

Mod. 01 Ed. 2 Rev.00

Meit Multiservices s.r.l. opera nella *“PROGETTAZIONE ED EROGAZIONE, ANCHE IN GLOBAL SERVICE/FACILITY MANAGEMENT/SERVIZI INTEGRATI, DEI SERVIZI DI: PULIZIA, SANIFICAZIONE, DISINFEZIONE, DISINFESTAZIONE E DERATTIZZAZIONE DI AMBIENTI CIVILI ED INDUSTRIALI, DELL’ARIA AMBIENTALE E DI IMPIANTI IDRICI ED AERAILICI; PULIZIA E MANUTENZIONE AREE ADIBITE A VERDE ED ARREDO URBANO; MANOVALANZA E FACCHINAGGIO INTERNO ED ESTERNO; TRASPORTO MERCI VIA TERRA; RACCOLTA E TRASPORTO DI RIFIUTI PERICOLOSI E NON PERICOLOSI; INTERMEDIAZIONE DI RIFIUTI; AUSILIARIATO, ASSISTENZA, LOGISTICA E SERVIZI ACCESSORI DI SUPPORTO TECNICO AMMINISTRATIVO; PORTIERATO, GUARDIANIA NON ARMATA, RECEPTION ED ACCOGLIENZA. GOVERNO E GESTIONE DI BENI (INCLUSE STRUTTURE RESIDENZIALI E LORO CONSISTENZE) E PERSONE, ANCHE MEDIANTE SISTEMI INFORMATIVI ED INFORMATICI. GESTIONE CALORE E INSTALLAZIONE, CONDUZIONE E MANUTENZIONE DI IMPIANTI TECNOLOGICI: IDRICI, ELETTRICI, IDROTERMICI, DI CLIMATIZZAZIONE E ANTINCENDIO. EROGAZIONE DI SERVIZI ENERGETICI. LAVORI EDILI DI MANUTENZIONE DI STRADE E DI EDIFICI (COMPRESO LA POSA IN OPERA DI SEGNALETICA STRADALE). EROGAZIONE DEI SERVIZI LOGISTICI CIMITERIALI IVI COMPRESA LA GESTIONE DEL SERVIZIO DI ILLUMINAZIONE VOTIVA.”* con la mission di orientare il lavoro verso lo sviluppo sostenibile del territorio attraverso:

- l’erogazione di servizi di qualità che soddisfano sempre i requisiti e le aspettative dei clienti;
- procedure che minimizzano l’impatto ambientale e che, anzi, ne tutelano l’integrità;
- il rispetto dei principi della Responsabilità Sociale, considerando l’etica del lavoro un valore fondamentale che deve guidare il management nelle scelte aziendali;
- una cultura fondata sul rispetto e sulla valorizzazione della diversità di genere, età, origine, sociale, religiosa, idee politiche, abilità psicofisiche, identità e orientamento sessuale.

Per realizzare la propria mission, MEIT ha individuato nelle norme UNI EN ISO 9001, UNI EN ISO 14001, UNI ISO 39001, SA 8000 e UNI PDR 125, adottando anche un modello 231 e quindi un codice etico, una linea guida a cui ispirare e conformare tutte le scelte che riguardano la Qualità, la tutela Ambientale, le politiche Energetiche. La Responsabilità RTS e la Responsabilità Sociale e la Parità di Genere.

Il Sistema Integrato rappresenta uno strumento che, attraverso l’impegno costante del management per la definizione e l’attuazione degli obiettivi aziendali e la collaborazione del personale per il loro conseguimento, è mirato a conseguire:

La soddisfazione Cliente attraverso:

- il rispetto dei contratti, dei regolamenti e delle leggi vigenti applicabili alle attività aziendali;
- la crescita di competitività sul mercato;
- la comunicazione con il cliente;
- la crescita di competitività sul mercato;
- la ricerca continua di elementi che migliorano la qualità dei servizi erogati;
- la comunicazione con il cliente e la collettività allo scopo di recepirne le esigenze;
- la pianificazione e la realizzazione di servizi in modo da soddisfare le esigenze degli utenti;
- il coinvolgimento, la motivazione, l’addestramento e lo sviluppo delle professionalità di tutto il personale;
- l’attuazione di un sistema di miglioramento continuo delle proprie attività per adeguarsi alle evoluzioni dei settori nei quali l’azienda opera e la gestione efficiente dei propri processi;

Il rispetto dei principi etici e della Responsabilità Sociale nei confronti dei dipendenti e della collettività attraverso:

- il recepimento delle leggi nazionali e locali, dei contratti di lavoro, dei principi della norma SA 8000 e delle convenzioni internazionali relative alla gestione del personale;
- il rifiuto di ogni forma di discriminazione sociale coercizione o ingiuria verso il proprio personale;

Meit Multiservices s.r.l. a socio unico

Via Bottalico, 43 - 70124 Bari - Tel/Fax: +39 080 5565494

Sede Amministrativa
Via delle Margherite 34/C
70026 Modugno (Ba)

Capitale Sociale € 560.000,00 i.v.
REA BA - 433787
P.IVA 05691520729

- il miglioramento continuo delle condizioni di lavoro e delle azioni in materia di salute e sicurezza dei lavoratori;
- la selezione e il controllo dei propri fornitori affinché assicurino le garanzie di rispetto dei principi etici a cui si uniforma l'azienda;
- la diffusione dei principi della Responsabilità Sociale all'esterno dell'azienda;
- l'avvio di iniziative a carattere sociale
- la comunicazione dell'importanza della responsabilità sociale verso tutte le parti interessate anche mediante la stesura di un Bilancio Sociale e di un Codice Etico.

Si fa presente che MEIT ha da tempo istituito, in accordo con i dettami normativi, un canale di segnalazione dedicato agli aspetti SA8000, la cui gestione è affidata alla funzione competente, con il supporto del RLSA8000 e dei referenti locali. In caso di mancata risposta o azione da parte della funzione Sistemi di Gestione entro 90 giorni dall'inoltro del reclamo, è possibile inoltrare un appello nei confronti di una decisione relativa alla certificazione dell'Organizzazione, purché si fornisca l'evidenza oggettiva di una seria violazione alla specifica SA 8000, ai seguenti istituti:

ENTE DI CERTIFICAZIONE: RINA SERVICES S.p.A., Via Corsica, 12, 16128 Genova, Italia, Tel: 010/53851, Fax: 010/5351000, E-mail: SA8000@rina.org

in caso di mancata risposta da parte di RINA SERVICES S.p.A. entro 90 gg. dall'attivazione della procedura di appello, rivolgendosi a:

SAAS, 15 West 44th Street, 6th Floor, New York, NY 10036, tel: (212) 684-1414 fax: (212) 684-1515, E-mail: saas@saasaccreditation.org;

La parità di genere, perseguendo i seguenti obiettivi:

- **Cultura e strategia:** miglioramento dell'ambiente di lavoro favorendo la capacità di inclusione, parità di genere e valorizzazione della diversità di genere, lotta e superamento di qualsiasi stereotipo, discriminazione o pregiudizio basato su questioni di genere.
- **Governance:** attuazione di un modello di governance dell'organizzazione volto a definire gli adeguati presidi organizzativi e la presenza del genere di minoranza negli organi di indirizzo e controllo dell'organizzazione nonché la presenza di processi volti a identificare e porre rimedio a qualsiasi evento di non inclusione.
- **Processi HR:** attuazione di processi in ambito di Human Resources, relativi ai diversi stadi che caratterizzano il ciclo di vita di una risorsa nell'organizzazione basati su principi di inclusione e rispetto della diversità.
- **Opportunità di crescita ed inclusione delle donne in azienda:** capacità dell'organizzazione di creare accessi neutrali dei generi ai percorsi di carriera e crescita interni e la relativa accelerazione.
- **Equità remunerativa per genere:** processi volti al bilanciamento della remunerazione in logica total rewards comprendente quindi anche compensi non monetari quali sistemi di welfare e well-being.
- **Tutela della genitorialità e conciliazione vita-lavoro:** attuazione di politiche a sostegno della genitorialità nelle diverse forme e l'adozione di procedure che facilitino e supportino la presenza anche di donne con figli e figlie in età prescolare.

La politica per la parità di genere parte dalla gestione dell'equità retributiva e di avanzamento di carriera nella vita lavorativa aziendale, sempre in linea con i CCNL settoriali applicati, altresì sono messe in atto politiche e piani di reclutamento atti a favorire e valorizzare le diversità in senso lato che portano valore e nuovo impulso in tutti i settori e gli ambiti dell'azienda. MEIT, da sempre attenta alla tutela degli aspetti etico-sociali, attua una politica volta a favorire la parità di genere non solo al proprio interno, ma anche privilegiando relazioni e rapporti con partner commerciali altrettanto impegnati nelle tematiche di inclusione e parità di genere.

Meit Multiservices s.r.l. a socio unico

Via Bottalico, 43 - 70124 Bari - Tel/Fax: +39 080 5565494

Sede Amministrativa
Via delle Margherite 34/C
70026 Modugno (Ba)

Capitale Sociale € 560.000,00 i.v.
REA BA - 433787
P.IVA 05691520729



In particolare, MEIT si impegna ad attuare le seguenti azioni finalizzate al raggiungimento degli obiettivi prefissati:

- si impegna concretamente nel welfare familiare, tramite supporti concreti alle famiglie dei propri dipendenti in termini economici e/o in termini di flessibilità lavorativa oraria;
- sostiene attività e/o eventi volti a favorire la parità di genere e l'inclusione;
- favorisce la partecipazione agli incontri formativi, webinar e dibattiti dei propri lavoratori indipendentemente dal ruolo e dall'inquadramento contrattuale;
- promuove politiche attive per la parità di genere e l'inclusione mediante comunicazioni e pubblicazioni sul proprio sito internet e sui social media.

Il coordinamento attuativo della presente politica è demandato al Responsabile dei Sistemi di Gestione.

La prevenzione dell'inquinamento e la tutela, protezione ed il rispetto per l'ambiente:

- adottando procedure che permettano di minimizzare gli impatti ambientali negativi;
- riducendo e rendendo efficienti i consumi di energia e di risorse naturali promuovendo ove possibili azioni che tengano conto del ciclo di vita;
- fissando obiettivi e traguardi ambientali da riesaminare periodicamente per migliorare con continuità gli aspetti ambientali dei processi lavorativi;
- ottemperando a tutte le prescrizioni legali vigenti in materia ambientale e a tutti i requisiti sottoscritti da MEIT.
- Porre la massima attenzione al cambiamento climatico promuovendo la corretta applicazione delle norme ISO, la formazione del personale e le buone prassi operative.

La sicurezza stradale:

Il sistema di gestione della Sicurezza del Traffico Stradale è applicato alle attività che si svolgono sulle strade (da e per):
Via delle Margherite, 34/c, Modugno (BA): sede amministrativa, Cantieri operativi localizzati presso le sedi dei committenti sul territorio nazionale;

La vision ed i valori essenziali in tema di Sicurezza del Traffico Stradale sono sintetizzabili in:

- gestione della sicurezza del traffico stradale i cui risultati ottenuti rappresentano parte integrante e imprescindibile della gestione al pari degli altri risultati aziendali;
- ricerca continua del miglioramento delle prestazioni del Sistema di Gestione per la Sicurezza del Traffico Stradale e l'orientamento alla prevenzione;
- assicurazione che la propria attività sia svolta in conformità con le vigenti disposizioni di legge e con eventuali codici di pratica sottoscritti;
- garanzia di adeguata formazione per i propri lavoratori per accrescerne la qualifica e mantenere elevata l'attenzione sulla Sicurezza stradale;
- attuazione di ogni sforzo in termini organizzativi, operativi e tecnologici e vi sia il massimo coinvolgimento delle parti interessate per prevenire gli incidenti stradali;
- assicurazione della regolare manutenzione dei propri automezzi e macchine operatrici, favorendo controlli preventivi, in modo tale da garantire la massima affidabilità;
- diffusione all'interno dell'azienda degli obiettivi in tema di Sicurezza stradale per incentivare il coinvolgimento del personale e la segnalazione di potenziali pericoli.

Gli obiettivi generali del SGS sono riassumibili nella ricerca ed impegno per ottenere:

- La riduzione ed eliminazione, per quanto possibile, di eventuali incidenti ed infortuni derivanti dalle attività lavorative che comportano la circolazione sulle strade;
- La riduzione delle potenziali e reali cause d'incidente tramite azioni correttive e preventive;

Meit Multiservices s.r.l. a socio unico

Via Bottalico, 43 - 70124 Bari - Tel/Fax: +39 080 5565494

Sede Amministrativa
Via delle Margherite 34/C
70026 Modugno (Ba)

Capitale Sociale € 560.000,00 i.v.
REA BA - 433787
P.IVA 05691520729



MEIT
MULTISERVICES

info@meitsrl.it
www.meitsrl.it



- L'adozione di comportamenti sicuri non solo durante l'orario di lavoro ma anche nel tragitto per recarsi e rientrare dal lavoro al fine di evitare gli incidenti lungo il percorso;
- Miglioramento della gestione dei rischi con particolare riferimento alle attività che comportano spostamenti e/o lavori sulle strade;
- Tempestività nella verifica del rispetto degli adempimenti di legge;
- Continuità ed efficacia nella comunicazione tra azienda e lavoratori, o loro delegati, anche mediante incontri in cui si discuta di sicurezza sulle strade;
- Monitoraggio del livello di controllo del rischio residuo per la sua minimizzazione ulteriore mediante azioni di miglioramento continuo.

MEIT è impegnata nel realizzare e mantenere un ambiente di lavoro sicuro, sano e produttivo per tutti i suoi dipendenti. La società riconosce che l'abuso di alcool, droghe e sostanze simili da parte del proprio personale condiziona negativamente il loro dovere di un'efficiente prestazione di lavoro e può avere serie conseguenze dannose per loro stessi, la sicurezza, l'ambiente, la proprietà, l'efficienza e la produttività. L'uso, il possesso, la distribuzione o la vendita di alcool e droghe illecite, o soggette a controllo e non prescritte dal medico, nei locali e nei siti, è strettamente proibito e costituisce motivo per una adeguata azione disciplinare che può condurre al licenziamento.

La Direzione si impegna inoltre ad esaminare e valutare in modo critico, sistematico ed oggettivo l'adeguatezza e l'efficacia nel tempo del Sistema di Gestione Integrato di MEIT, sviluppando periodici Riesami della Direzione, attraverso riscontri diretti ed analizzando i risultati delle Verifiche Ispettive Interne.

Informare, coinvolgere e rendere consapevole il personale dell'importanza del proprio ruolo in azienda, sono impegni costanti della Direzione e rappresentano un'ulteriore testimonianza della volontà della Direzione stessa di raggiungere gli obiettivi prefissati.

La presente Politica viene diffusa al personale e a tutte le parti sociali interessate per mezzo degli strumenti di comunicazione di cui dispone l'azienda.

Bari, 04/04/2025

Consigliere del CdA delegato
Ing. Mario Presicci

Meit Multiservices s.r.l. a socio unico

Via Bottalico, 43 - 70124 Bari - Tel/Fax: +39 080 5565494

Sede Amministrativa
Via delle Margherite 34/C
70026 **Modugno (Ba)**

Capitale Sociale € 560.000,00 i.v.
REA BA - 433787
P.IVA 05691520729